

Ekol Denizciliği yepyeni bir vizyon, kadro ve mekân ile buluşturduk



ABDÜLVAHİT ŞİMŞEK

AVS GLOBAL SHIP SUPPLY YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“ Uzun yıllardır sektörde gemilere catering hizmeti vererek bir marka yaratan AVS Global Ship Supply, son olarak eğitime yatırım yaptı ve Ekol Denizciliği bünyesine kattı. AVS Global Ship Supply Yönetim Kurulu Başkanı Abdülvahit Şimşek eğitim alanına neden yatırım yaptıklarını ve bu alandaki hedeflerini anlattı. ”

Öncelikle hayırlı olsun diyoruz, Ekol Denizcilik gibi köklü bir kuruluşu bünyenize kattınız? Denizcilik eğitimine yatırım yapmaya nasıl ve neden karar verdiniz?

Sizlerin de bildiği gibi, bizler, uzun zamandan beri gemilere ulusal ve uluslararası alanda catering hizmeti veriyoruz. Malum, devletimizin son zamanlarda Akdeniz ve Karadeniz’de başlattığı projeler dolayısıyla da Türkiye’de offshore endüstrisi ve yeni

istihdam alanları oluşuyor. Bu alanları doldurmaya çalışırken, personelimizi de kendimiz yetiştirmemiz gerektiğini düşündük. Gemiye gönderdiğimiz aşçı, kamarot ve müşterilerimizin her türlü personel ihtiyacını karşılamak için Ekol Denizciliği bünyemize katma kararı verdik. Ekol Denizciliği yepyeni bir vizyon, kadro ve mekân ile yakın bir zamanda buluşturduk. 550 öğrenci kapasiteli, kendisine ait yüzme havuzu, kapalı spor salonu,

yenilenmiş simülasyon merkezi ve 250 kişilik konferans salonu olan bir okula geçtik. Ayrıca denizciliği kırsal alanlarda bu sektörden haberi olmayan gençlere ulaştırmayı da amaçlıyoruz. “Denizci Millet, Denizci Ülke” diye sloganı olan bir coğrafyada yaşıyoruz, fakat gelin görün ki, deniz insanlarından tam anlamıyla kazanç sağlayamıyoruz. Bugün Filipinler’de denizcilik veya gemi insanı denildiği zaman yaklaşık 7 milyar dolarlık bir



girdiden bahsediliyor. Oysa biz gemi insanı ihraç edemiyoruz. Bu da bizim eksikliğimizden kaynaklanıyor. Biz de işin eğitim tarafında girişimde bulunarak, Anadolu'daki, özellikle lise mezunu kardeşlerimizi bu okulda denizcilik sektörüyle buluşturup gerek güverte, gerekse makine zabiti olarak yetiştirerek sektöre kazandırmayı hedefliyoruz. Diğer yandan, 2000 – 2001 yılları arasında İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Meslek Yüksek Okulu'nda “Denizcilik Sektöründe Tedarik Zinciri Yönetimi” dersleri verdiğim zamanlardan bu yana eğitim her zaman gönlümüzde yatan bir şey olmuştur.

Eğitimli denizci konusu aslında dünya denizcilik sektörü için öncelikli konular arasında... Zaman zaman sıkıntılar da yaşanıyor, bu nedenle eğitim kalitesi çok önemli değil mi?

Bu konuda doğru yol alabilmek için öncelikle yapılan çalışmanın kapsamını ve amacını belirlemek gerekir. Geçtiğimiz yıllarda hızlı küreselleşmenin etkisiyle çok rekabetçi ve diğer taraftan uluslararası ilişkiler büyük bir ivme kazanmış, deniz ve offshore personel kaynaklarının önemini arttırmıştır. Bu bağlamda çok iyi bir eğitime, donanımına sahip ve dünyanın her yerinde çalışabilecek yetkinlik sahibi bir işgücüne ihtiyaç vardır.

Bu nedenle eğitim kurumlarının tamamen uluslararası kalite ve standartlarda eğitim vermeleri kaçınılmaz olmuştur. Ancak buna

rağmen eğitimli ve yeterlidenizci konusunda tüm dünyada önemli sıkıntılar yaşanmakta, istenen seviyede ve sayıda gemici yetiştirilmesi amacıyla sürekli yeni girişimlerde bulunmaktadır. “Denizci Millet” olabilmek için günümüzün değişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek, uluslararası standartlarda bir eğitim modeli oluşturulması elzemdir. Bir dönemler Dünya denizlerine hakimdik, şimdi, tekrar o günlere dönebilmek için bir devlet politikası gerekmektedir. Biz, sadece kendi çapımızda özel teşebbüslerde bulunuyoruz. Devletin, uluslararası rekabete uygun alt yapıyı oluşturması gerekiyor. Bu noktada DTO Başkanımız Sayın Tamer Kıran ve Meclis Başkanımız Sayın Salih Zeki Çakır, devletin ilgili kurumlarıyla yakın temasta çalışıyorlar. Diliyoruz ki, Türk denizcisinin rekabet gücünü arttıracak çözümler oluşturulabilin.

Ülkemizin sahip olduğu stratejik konum ve avantajlarının en etkin şekilde kullanımının yanı sıra günümüzde hakim olan küresel, ekonomik dengeler içindeki ehemmiyetimizin ortaya konması denizcilikteki gelişmeleri, kuralları yakinen takip eden bir denizcilik eğitim modeli ile mümkün olacaktır. Dünyada yaklaşık 1,5 milyon denizci var, yani 100 milyar dolarlık bir pazardan bahsediyoruz. Hak ettiğimiz payı almadığımız kanaatindeyiz.

Son dönemlerde yoğunlaşan bayrak, klas, BIMCO, USCG, EMSA, liman otorite denetleri, majör oil firmalarının yaptırımları, teknik, ticari mevzuatlar, gemilerde çalışan personel sayılarının azalması, intibak problemleri, ticaret hacmi, gemi inşaatındaki değişimler, yeni kurallar (BWTS, Scrubber, MRV, DCS, vb.) nedenleri ile nitelikli, uyumlu, iyi derecede İngilizce bilen personelin önemi son derece artmıştır. İşte bu sebeptendir ki, 1997 yılından bu yana ülkemizde hizmet veren Ekol Denizcilik bu alanda önemli bir milli görev almak adına harmonize edilmiştir.

Eğitim sistemimiz X, Y ve Z kuşağına uygun dinamiklerde görsel algı odaklı, dikkat testleri ile donatılmış bir biçimde organize edilmiştir. Örneğin; dikkat testlerinin denizde çatışmayı önleme kuralları, Colreg'te etkin biçimde fayda sağlayacağı analistlerimizin, psikolojik ve operasyonel çalışma arkadaşlarımızın yaptıkları bilimsel araştırmalar, uygulamalar neticesinde kurumumuzca müfredata alınmıştır.

Biraz da orta ve uzun vadeli planlarınızdan bahsedebilir misiniz?

Genel hatları belirlenen eğitim sistemimiz içerisinde verilecek derslerin konu ve kapsamlarının yeterli düzeylerinin yanı sıra, daha ileri eğitim seviyelerine uygunluk ve gereksiz tekrarlara yer vermeyecek şekilde planlanması, optimizasyon ve efektif örgün öğrenim yönetim kurumumuzca çok önemsenmektedir. Derslerimiz yapılacak staj süresi dikkate alınarak, gerekli İngilizce destek de öngörülerek planlanmıştır. İlave olarak IMEC İngilizce, Class kuruluşları vb. tarafından liderlik dahil takviye eğitimleri öğrencilerimizin ücretsiz olarak alınması noktasında da önemli adımlar atılmıştır. Kısa, orta ve uzun vadeli planlarımıza binaen karşı karşıya kalınan önemli bir sorun, yeni gemi insanların sektöre çekilmesi, uzun dönemde ise kaliteli gemi insanların meslekte uzun süre kalmasının sağlanmasıdır. Ekol Denizcilik'te tüm bu unsurlar değerlendirilmiştir, eylem planları uygulanmaya başlanmıştır. Rehberlik ve psikolojik danışmanlık birimimizce beklenen profesyonel yaklaşım, değişen koşullara uyum sağlayabilme, gereksinimlere karşılık verebilme, acil durumlarda karar verebilme, kriz yönetimi gibi önemli konularda da özel dersler verilecektir. Müfredata entegre edilen tüm bu konular gemi sahipleri için mühim katkılar sağlayacaktır. Ayrıca kuracağımız Ekol Denizcilik Mezunları Derneği ile tüm öğrencilerimizin stajlarından mesleki kariyerlerine kadar gerekli yönlendirmeleri yaparak,

mezunlarımızın her daim yanında olmaya gayret göstereceğiz. Bunun yanında öğrenci kulüp faaliyetlerimiz de (futbol, basketbol, yüzme gibi) olacaktır.

Son yıllarda hem teknoloji alanındaki gelişmeler, hem de eğitim alanındaki yeni standartlar sektörün de kendini yenilemesini gerekli hale getirdi diyebilir miyiz?

Son yıllarda teknolojik alandaki gelişmeler ve buna bağlı olarak otomasyon sistemleri, otonom gemiler, offshore sahasına binaen, güverte, makine, vardiya zabıtları, elektroteknik zabıtları, tüm gemi insanların yetiştirilmeleri konusunda, IMO, STCW tarafından yapılması gereken mevzuatlar kapsamında önemli değişiklikler, revizeler yapılması gerektiği için tüm denizcilik sektörü her geçen gün daima ön plana çıkmaktadır.

Halen devam eden pandemi süresince birçok sektör durma noktasına gelmiş, hatta durmuşken denizcilik, taşımacılık ve lojistikten ne denli önemli olduğu bir kez daha gün yüzüne çıkmıştır. Denizcilik eğitim ve öğreniminin temelini teşkil eden STCW Konvansiyonu'na 1995 yılında getirilen zaruri değişiklikler sebebiyle denizcilik yönetimleri, gemi sahipleri, işletmecileri, hatta odalar, dernekler ve denizcilik eğitim kurumlarında yeni standartlar oluşmuştur. ISM Kodu, ISPS STCW, SOLAS, MARPOL, ILO, MLC, ITF, IMEC sözleşmelerine ilişkin değişiklikler beraber değerlendirildiğinde, IMO'nun deniz kazalarını önlemeye yönelik insan faktörünün, dolayısıyla eğitim, öğrenim konularının en üst sırada yer aldığı aşikardır.

Bize Ekol Denizcilik olarak hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?

Ekol Denizcilik olarak hedefimiz Türk denizcisinin son dönemlerde ülkemizde ve yurt dışında kaybetmeye başladığı yeri, konumu ve dolayısıyla hakkını elbirliği ile Türk gemi insanlarına teslim etmektir. Bu sebeplerle iyi bir

denizcilik eğitiminin gerekli teorik ve pratik uygulamaları homojen bir şekilde bünyesinde barındıran, aynı zamanda uluslararası geçerliliğe haiz bir sertifika eğitiminin yanı sıra mesleğin sonraki aşamalarına ve kariyer gelişimi kapsamında ilgili sektörlere geçişe imkan sağlayacak bir hedefe yönelik, farklı bir eğitim sisteminin yeni kadromuz ile temellerini attık.

Ekol Denizcilik'te güven ve bilgi esaslı, ülkemizin koşullarına uygun uluslararası standartlarda her mecrada denizcilik yapacak, deniz örf ve adetlerini içine sindirmiş genç bireylerin kazanılması, istihdam ve değer oluşturulması, bir nevi dövizin ülkemizde kalması noktasında ihracatın ve istihdamın artırılması hedeflenmektedir.

Denizcilik eğitiminde uluslararası standartları karşılayacak şekilde eğitim modellerimizi ilerleyen dönemlerde diğer sektörler için de örnek bir model haline getirmek üzere de çalışmalarımıza şimdiden başlamış bulunmaktayız. Bilindiği üzere denizde çalışan batılı personel, OECD üyesi ülkelerinin personellerinin sayısı son 10 yılda ciddi oranda azalmış ve Hintli, Rus, Filipinli, Çinli personel sayısı giderek artmıştır. Batılı, İskandinav personel daha çok spesifik projelerde offshore alanında, gaz sektöründe çalışmaya başlamışlardır. Ekol Denizcilik olarak bu dengeleri gözeterek modernize edilmiş simülasyonlar ile DP2'den, laboratuvarlara, atölye eğitimlerine, hatta açılış eğitimlerine kadar tüm eğitimleri teorik ve uygulamalı olarak vermeye başlıyoruz.

Ekol Denizcilik'te başta Yusuf Sertkaya olmak üzere uzman bir ekip yıllardır faaliyet gösteriyordu. Bu eğitim yolculuğunda bu ekip de yer alacak mı? Nasıl bir planlama yapıldı?

Sayın Yusuf Sertkaya, izninizle Yusuf Ağabey diyeceğim, henüz denizcilikle tanıştığımız yıllarda gemisine tedarik hizmeti verdiğimiz, saydığımız,

sevdiğimiz, o yıllardan bu yıllara kadar ilişkilerimizin devam ettiği bir büyüğümüzdür. 1997 yılında Ekol Denizcilik'i kurdu ve arkadaşlarıyla birlikte bugünlere kadar getirdi.

Her işletmede olduğu gibi gün geldi taze bir kana, sinerji birliğine ihtiyaç hasıl oldu. Yusuf Ağabey'le Ekol'deki yeni yapılanmada da birlikteyiz. Bizlerin dışında Pearl Naval firmasının sahibi Sayın Gürhan Burak Alkoç da bu oluşuma inandı ve bizim dışımızda bir de Hukuk Danışmanımız Sayın Selçuk Esenyel de var. Tam bir voltran diyebiliriz...

Denizcilik eğitimi denilince akla ilk gelen İngilizce oluyor. Yabancı dil konusu aslında en sıkıntı yaşadığımız konuların başında geliyor. Bu konuda da planlarınız var, biraz bu planlardan bahsedebilir misiniz?

Yabancı dil konusu neredeyse kanayan bir yara. Bizler de çok farkındayız, eğitim kaliteniz nerede olursa olsun, yetiştirdiğiniz denizcinin global değerlerle ilerlemesi ve istihdamı, geliyor yabancı dil konusuna takılıyor. Bunu da yeni yapılanmada planladık. Eğitimlerimize ek olarak arkadaşlarımızı yabancı dil konusunda da yetiştireceğiz. Herkes denize kıyısı olan yerlerdeki imkanlara sahip olamayabiliyor, kırsaldaki önceliklerin değişmesi ve bazı imkansızlıklar, gereklilikleri ikinci plana itiyor. Bu bir davadır, milli bir duruştur, eğitim eksen bir kurumdur, o sebeple algımız ve tüm planlamalarımız gerek yabancı dil, gerekse diğer tüm olmazsa olmazları yerine getirme yönünde işlemektedir.

Ehliyetlerini alan ve meslek hayatına atılan sektör çalışanları için eğitim bitmiyor denizcilik sektöründe. Her daim yenilikler yaşanıyor, siz bunun için bir çare düşündünüz mü?

Halen eğitim konusunda yaşanan en büyük sorunlardan birisi ehliyetlerini alan gemi insanlarının meslek hayatları boyunca hızla gelişmekte olan teknolojik ve yasal düzenlemeler karşısında bunları takip etmek ve

bilgilerini güncellemek konusunda oluşan problemlerdir. Bu konuda belirli tedbirlerin yanı sıra, alınması gereken eğitimler için uygun bir yöntem geliştirilmemesi, gemi insanların kontrat sürelerinden sonra izinde aileleri ile birlikte geçirecekleri kısıtlı süre sebebiyle zaman, mekan sorunları gündeme gelmektedir.

Bu doğrultuda bazı kurslar için uzaktan eğitim sistemi üzerinde de çalışmalarımız süratle sürmektedir. Özellikle denizcilik şirketlerinde, karada çalışan personel için meslek içi tazeleme eğitimlerimizin, düzenleyeceğimiz seminerlerin çok faydalı olacağı kanısındayız. Bu konuda örneğin uzaktan GMDSS ile ilgili yıllar önce çalışmalar farklı ülkelerde başlatılmıştır. Araştırma, yöntem ve metotlarla, istatistiksel veriler, bulgular ve envanter oluşturma hususlarındaki çalışmalarımız ışığında Türk Denizciliğinin çitasını yukarıya çekmek adına üzerimize düşen görevleri yerine getireceğimizden yana yapımıza güvenimiz tamdır. Sonuç itibarıyla günümüzde yaygınlaşan teknolojik değişimler ve gelişmeler, yeni düzenlemeler ve diğer konularla birlikte büyük önem kazanan deniz ve çevre kirliliği önlemleri konusundaki uygulamalar tüm dünyadaki eğitim sisteminin yeniden değerlendirilmesini gerekli kılmıştır ve yeni eğitim dönemine Ekol Denizcilik'de de tüm bu gereklilikler, revizeler yapılmış olarak başlanacaktır.

Yeni eğitim merkezi ne zaman açılacak, pandemi süreci devam ediyor, on-line eğitim konusunda ne gibi planlamalar yapıldı?

Eğitim merkezimiz açık ve halihazırda eğitimlerimiz devam ediyor. Pandemi sürecinin bazı gereklilikleri olduğu hepimizce muhakkak, biz de beklenen, istenen önlemleri alarak eğitimlerimize devam ediyoruz. Herhangi bir zafiyet yaşanmaması için azami tedbirler alınmış durumda, gerek sınıf büyüklükleri, gerekse katılımcı sayılarının organize edilmesi yönünde.

Denizcilik sektörü genel olarak stratejik bir sektör, pandemi döneminde bu iyice netleşti. Gemi insanları aylarca gemilerde kaldı, özveriyle çalıştılar. Bu süreç ile ilgili değerlendirmeniz nedir?

Pandemi sürecinde büyüdüğümüzü söyleyebilirim. Biz küresel bir firmayız. Dünya çapında yaşanan yüzde 5'lik, 10'luk düşüş bizi kötü yönde etkilemedi. Bunun, oluşturduğumuz iş modelinin bize sunmuş olduğu avantajlar sayesinde olduğuna inanıyorum. Hatta bu süreçte müşterilerimiz bizleri daha çok tercih ettiler.

Onlar için güvenilir bir liman olduk diyebiliriz. Müşterilerimizin hiçbir gemisi kumanyasız veya servissiz kalmadı. Bir gemiye helikopter ile hizmet verdiğimiz dahi oldu. Bu pandemi sürecinde de global olarak bizimle çalışan müşterilerimiz son derece memnun ayrıldı. Ne var ki denizci olmak kolay bir şey değil, her türlü zorluğa uyumlanmak ve mukavemet göstermek zorunda kalabiliyorsunuz. Bakınız bir salgın, insanlığı ne kadar derinden yaraladı, özellikle gemiciler, sağlık sektöründeki kardeşlerimiz evlerinden, ailelerinden

günlerce, haftalarca uzak kaldılar. Belirsizlik, hele bir de denizin ortasındaysanız tam bir buhran etkisi yaratır. Hizmet verdiğimiz gemilerle iyi iletişim kurarak, onların isteklerini azami ölçüde bazı hassasiyetleri göz önünde bulundurup, bazı detaylara da hiç takılmadan yerine getirmeye çalıştık. Başarılı bir süreç geçirdiğimizi düşünüyorum ve müşterilerimize bizlere verdikleri destek için özel olarak teşekkürlerimi sizin vesilenizle iletmek istiyorum.

Son olarak dilek ve temennileriniz neler?

Her zaman söylediğim gibi, denizcilik, sınırları olmayan, insana muhteşem ufuklar açan ve farklı coğrafyaları mümkün kılan bir meslek. Elimizden geldiğince işimizi doğru algılamaya, doğru yapmaya ve müşterilerimizle uyumlanmaya çalışıyoruz.

Yatırımlarımızı yaparken, yine kazancımızı elde ettiğimiz sektörümüzün gelişmesi yönünde yapılanmaların içinde olmaya özen gösteriyoruz. Bu noktada bizi her platformda destekleyen müşterilerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Rotamız Yeni Ufuklara Doğru...



GÜRHAN BURAK ALKOÇ
EKOL DENİZCİLİK YÖNETİM KURULU
BAŞKAN YARDIMCISI

Ülkemizdeki tüm spesifik projelerin tamamıyla yerli ve milli olması noktasında şu ana kadar yaptığım çalışmalara hız vermek, üzerime düşen vatandaşlık görevini Ekol Denizcilik'te en iyi şekilde tesis edebileceğime olan inancım sebebiyle yönetim kuruluna katıldım.

İlave olarak ülkemizdeki en önemli sorunlardan biri olan işsizliğe, bu yolla kendi kaynaklarımızla çözüm bulabilme, istihdam oluşturma, gemi insanı ihracatı, dolayısıyla dövizin ülkemizde kalmasını, en önemli sorunlarımızda biri olan envanter problemine, vb. çözüm sağlayacak tüm tedbirleri Ekol Denizcilik çatısı altında alabileceğime inandığım için buradayım.